



¡TIPOS DE LIDERAZGO.

1. Liderazgo autocrático: El líder tiene un poder absoluto sobre todos los trabajadores, parte del liderazgo transaccional, presenta ausentismo y rotación de personal estilo autocrático; puede ser efectivo, porque las ventajas del control superan las desventajas en el personal sin calificación.

2. Liderazgo burocrático: Se utiliza cuando existen riesgos, o mucho dinero, debe seguir todas las reglas al igual que sus colaboradores.

3. Liderazgo carismático: aquel que inspire entusiasmo empatía y energía a todos los colaboradores. Sin embargo, el problema que se percibe en este tipo de liderazgo es que sus miembros no observan el éxito sin el líder.

4. Liderazgo participativo o democrático: los colaboradores se sienten en control de su propio destino, así que, se encuentran motivados a trabajar duro, más que por una recompensa económica.

5. El líder democrático: se participa a todos en el proceso de decisión, pero el líder tiene la última palabra, uno de los problemas es que tarda mucho tiempo. El estilo de liderazgo es efectivo para realizar trabajo en equipo, cuando la calidad es más importante que la velocidad.

6. Liderazgo 'Laissez-faire' "Dejar Hacer" los líderes de la empresa permiten que los miembros del equipo trabajen solos y que sean autosuficientes. Se mantienen presentes y se comunican de forma efectiva. Es un liderazgo orientado a las personas porque organiza, da soporte y desarrolla los equipos. Empodera el equipo y fomenta la creatividad.

7. Liderazgo Afiliativo La intención de un líder afiliativo es generar armonía.