

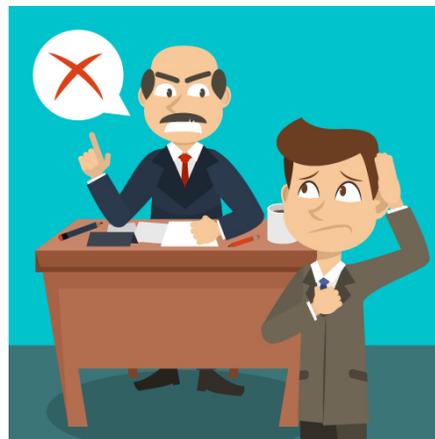
“Cambia el líder, cambia la organización”.

John C. Maxwell

Para el autor John C. Maxwell (2008), “*el liderazgo es influencia*”, es la “*capacidad de conseguir seguidores*” (p.359); asimismo, para él, el liderazgo no es algo que viene impreso en algunas personas, más bien las características personales que constituyen la materia prima del liderazgo pueden adquirirse.

De igual forma, el autor John C. Maxwell muestra algunas **características de un líder con problemas**, las cuales son (p.411):

- * Entiende poco a la gente
- * Carece de imaginación
- * Tiene problemas personales
- * Le echa la culpa a otra(s) persona(s)
- * Se siente seguro(a) y satisfecho(a)
- * No es organizado(a)
- * Monta en cólera
- * No corre riesgos
- * Es inseguro(a) y está a la defensiva
- * Es inflexible
- * No tiene espíritu de grupo
- * Se resiste al cambio



Para el autor, **un gran líder tiene la capacidad de reconocer un problema antes de que este se convierta en una emergencia**, y lo reconoce en la siguiente secuencia (p.449):

- * Lo presiente antes de verlo (intuición)
- * Comienza a buscarlo y hace preguntas (curiosidad)
- * Reúne información (procesamiento)
- * Expresa sus sentimientos y descubrimientos con unos cuantos colegas de confianza (comunicación)
- * Define el problema (escritura)
- * Revisa sus recursos (evaluación)
- * Toma una decisión (dirección)



En consecuencia, **hay algunas personas que no consiguen influir en las demás mientras que otras sí**; esto sucede, menciona el autor, por varios **factores** (p.32):

Carácter: el verdadero liderazgo siempre empieza con la persona interior.

Relaciones: esto es a quiénes conoce; solo se es líder si tiene seguidores(as), y eso siempre requiere el desarrollo de relaciones. Mientras más profundas sean, más fuerte es el potencial para el liderazgo.

Conocimiento: la información es vital para el líder; necesita comprender los hechos, saber los factores envueltos y tener una visión para el futuro.

Intuición: esto es lo que sienten; es la capacidad de manejar cosas intangibles.

Experiencia: esto es dónde han estado; entre más grandes hayan sido los retos que ha enfrentado en el pasado, más probabilidades habrá de que los(as) seguidores(as) le den una oportunidad.

“Los líderes desarrollan habilidades prácticas para desconectarse de sus emociones”. Richard Poe

Fuentes:

Diseñado por Freepik

Designed by Freepik